



發展人力資源 貢獻國家發展

香港工商專業聯會會長  
鍾逸傑爵士

一年前，環球金融風暴爆發，香港亦不能倖免。一年後，環球經濟漸露曙光，香港亦呈現復甦跡象，但仍然面對種種不明朗因素，故必須作好準備，尋找和把握世界經濟轉變所帶來的機遇。

香港的重要優勢之一是「一國兩制」。我們必須摒棄小島心態，充分利用特別行政區的獨特地位，貢獻國家整體經濟發展。上海要成為中國的國際金融中心，但香港不必因此恐慌，而應採取主動，與中央政府重要決策者保持溝通，強調在國家進一步開放金融市場之際，香港可發揮獨特優勢，滿足內地激增的金融服務和風險管理需求。舉例說，香港可積極發展成為中國保險業的環球基地，以配合內地業界銳意國際化的宏圖，政府亦應積極創造有利條件，增強香港作為專屬保險中心的吸引力。

香港發展專屬保險，一方面可以鞏固金融中心的領導地位，另一方面可協助內地企業在海外擴展業務。這些企業在拓展海外業務時，要遵守控股外國公司的稅務條例，在某些情況下要把外國公司的收入納入內地徵稅範圍。若鼓勵內地企業在香港設立專屬保險公司，將可在「一國」內保留技術和積累資產，而這些企業則可繼續使用現有的專屬保險工具，又或發展新的專屬保險工具，為國際承保業務風險，不會受到過份限制。

發展專屬再保險，是 2007 年政府《「十一五」與香港發展》經濟高峰會報告的行動綱領的之一。我們促請政府盡快開展工作，為香港成為專屬再保險中心創造合適的環境，如修改現時的稅務條文，豁免專屬再保險的稅務，又或精簡條文，清楚顯示香港的專屬再保險業務在何種情況下需要納稅。

此外，從發展戰略的角度來看，中國需要擁有一個媲美倫敦和紐約的金融中心。內地的金融服務需求增長已臻相當規模，足以支持國家將金融中介活動回歸本土的金融中心，並藉此吸引國際金融活動，而毋須倚賴海外的金融中心穿針引線。環顧全國城市，唯獨香港具備豐富的國際金融經驗及穩固基礎，國家可因勢利導，發展香港成為具全球覆蓋面和影響力的中國國際金融中心。另一方面，是次全球金融風暴顯示，中國必須更積極參與國際間有關銀行及金融業的討論，並



提升其參與制定環球金融規則的實力。香港具備廣博的國際金融經驗，有助中央政府達成目標。

然而，香港要把握新機遇，人才不可或缺。為此，香港一方面需要培育本地人才，另一方面也要吸引來自世界各地，包括內地的精英來港。

要發展人力資源，必須制定清晰的短期目標和長遠策略，並且凝聚公眾共識。因此，政府應馬上委任一名非常高級的官員作「領軍人物」；長遠而言，則應建議設立人力資源部長，職位級別與政務司司長和財政司司長相等。為免疊床架屋，政府應重新劃分各政策局所負責的領域，並把與人力資源有關的教育、移民及勞工等置於新部長之下。

面對人口老化的問題，香港必須令人口發展更平衡，致力吸引全球精英來港，並且全面修訂投資移民計劃以吸引商人和企業家。可是，目前所有移民計劃均由隸屬保安局的入境事務處執行，而入境處並不會針對香港所需的人才，推廣香港和吸引他們來港。多年前，香港入境政策的首要目標是阻截非法移民時，上述安排無可厚非。時至今日，世界各地爭相羅致人才，香港當務之急是吸引人才，故應把所有優才和經濟移民計劃都應該交由促進經濟發展的部門執行，發展局以及商務及經濟發展局都可以考慮；而阻截非法入境者的任務則繼續由入境處負責。

另一方面，香港亦必須重視培育本地人才。本地學校課程仍然十分著重學術科目和分數，較少發展溝通能力、合作精神、人際關係和創意等軟技能。我們的學生缺少體驗國際文化的機會，教育不夠多元化。舉例說，大學裏外國學生的數目有限、國際和私立學校學足不足、英語能力退步而普通話應用並不普遍。因此，政府必須繼續進行教育改革，並進一步推廣終身學習的觀念。

最後，要帶領香港面對種種挑戰，政府必須加強領導能力。政務官是通才，要應付現今複雜多變的社會所需，有出色的表現，便需要政府以外的專業人士在金融、保險、教育、發展和技術等領域予以協助。像保險業監理專員這樣的職位應聘請專業人才擔任。

此次金融風暴見證中國躋身世界經濟強國之列，展望未來十年，中國在世界經濟轉變中的角色將日益吃重。香港是中國領先的商業城市，又是國家對外貿易和投資引資的最重要來源和渠道，在國家經濟地位不斷上升之時機會當未可限量。可是，香港是必須匯聚人才，並在國務發展進程中發揮重要作用，否則將坐失良機，被競爭對手取代，永遠失去策略重要性。